



POLITICA AZIENDALE

La Direzione è pienamente convinta dell'importanza di assicurare la completa rispondenza delle attività alle esigenze del cliente in termini di: prestazioni, requisiti di qualità, legalità, affidabilità, sicurezza igienica, tempestività, puntualità.

Riconosce forte importanza al clima all'interno dell'azienda, alla fiducia nei collaboratori e al lavoro di squadra.

La Qualità è considerata strumento indispensabile per garantire la soddisfazione dei clienti, per operare nel rispetto degli obblighi di legge cogente in materia di prodotto, processo, ambiente, etica e sicurezza e per la salvaguardia della Salute del Consumatore e del personale sul posto di lavoro.

La Direzione ritiene indispensabile consolidare i risultati raggiunti e a tal proposito ha definito i seguenti obiettivi:

- Assicurare che i requisiti del Cliente e quelli cogenti (requisiti di sicurezza, igiene e salubrità) siano individuati, definiti e soddisfatti allo scopo di accrescere la soddisfazione del Cliente;
- Agevolare il processo di condivisione tra le proprie persone, in particolare con i dipendenti, per una matura consapevolezza da parte di tutti verso gli aspetti e requisiti di sicurezza alimentare; a tal proposito la Direzione si impegna per l'attuazione di un programma di cultura aziendale.
- Mettere in atto i programmi di food defense per la sicurezza dell'alimento e la tutela del consumatore.
- Operare nel rispetto dei principi di etica e del territorio, ponendo attenzione alla collettività e vicinato; a tal proposito viene data precedenza alle collaborazioni da parte di risorse umane che vivono nel territorio circostante per costruire un rapporto di fidelizzazione, duraturo nel tempo.
- Diffusione della cultura per l'ambiente
- Sviluppo della cultura del riciclaggio e del recupero
- Riduzione delle emissioni di Co2 equivalente
- Prevenzione dell'inquinamento attraverso la corretta gestione dell'emergenza
- Definizione di attività volte alla prevenzione e proattività delle tematiche ambientali
- Trasferimento e sensibilizzazione della cultura ambientale all'interno dell'azienda volta alla sua applicazione anche fuori dell'ambiente aziendale
- Comunicazione dell'importanza di una efficace gestione della SSL e della applicazione dei requisiti del SGSSL
- Sostenere le persone affinché contribuiscano alla efficacia del SGSSL
- Garantire e promuovere il miglioramento continuo
- Sviluppare, guidare e promuovere una cultura organizzativa della sicurezza che supporti il raggiungimento dei risultati attesi del SGSSL
- Proteggere i lavoratori dalle ritorsioni quando segnalano, incidenti, pericoli, rischi o opportunità
- Assicurando un processo per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori



POLITICA AZIENDALE

Italmeat opera applicando il Contratto Collettivo Nazionale, non usufruendo di lavoro di minori, adottando le misure dettate dal legislatore in termini di sicurezza del lavoratore e dell'ambiente e si attiva affinché vengano assicurate modalità di gestione mirate, in un clima di fattiva cooperazione tra tutte le funzioni aziendali ed i principali fornitori.

La Direzione s'impegna a perseguire gli obiettivi enunciati adottando gli strumenti previsti dal Sistema di Gestione per la Qualità e Sicurezza alimentare; in particolare a:

- Riesaminare la Politica per accertare la sua continua idoneità ed aggiornarla in coerenza con il contesto e gli obiettivi e le strategie aziendali definiti in ambito di Riesame della Direzione;
- Garantire che la Politica sia diffusa a tutto il personale, compresa ed attuata a tutti i livelli (ognuno è chiamato a collaborare al raggiungimento di quanto stabilito nella suddetta dichiarazione) e sia disponibile a chiunque la richieda;
- Dare attuazione ai contenuti del Sistemi di Gestione di cui l'organizzazione si è dotata;
- Verificare periodicamente, in ambito del Riesame di Direzione, l'efficacia del Sistema di Gestione, promuovendo azioni per il miglioramento.

Castelnovo di Sotto, 03/04/2024

Direzione Generale